CITTÀ DI POMPEI
(Città Metropolitana di Napoli)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n.	del
160	**29/07/2025**

Oggetto: Approvazione delle modifiche al codice di comportamento dei dipendente del comune di Pompei alla luce della normativa in tema di Whistleblowing, D.LGS. 24/2023.

In data 29/07/2025 alle ore 12.40 nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale.
Presiede il Sindaco Carmine Lo Sapio.
Assiste alla seduta il Segretario Generale Dott. Vittorio Martino
All'approvazione del presente provvedimento sono presenti:

		P	A
Sindaco	**Carmine Lo Sapio**	x	-
Vicensindaco	**Esposito Andreina**	x (videoconferenza)	-
Assessore	**Di Martino Raffaella**	x (videoconferenza	-
Assessore	**Raimo Catello**	x	-
Assessore	**Mazzetti Vincenzo**	x	-
Assessore	**Sbrizzi Antonio**	x	-

Alcuni partecipanti sono collegati telematicamente. Si dà atto che è stata utilizzata una piattaforma telematica, che permette il riconoscimento facciale e vocale e quindi l'identificazione dei partecipanti da parte del Segretario. Si dà atto, altresì, che i partecipanti alla seduta sono dotati di apparecchiature e sistemi informatici in grado di assicurare tale identificazione, percepire la presenza in remoto degli altri partecipanti e intervenire alla discussione. Accertato che tutti i partecipanti dichiarano espressamente di garantire la massima riservatezza possibile delle comunicazioni e che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, si procede al regolare svolgimento.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista ed esaminata l'allegata proposta di deliberazione;
Ritenuto che detta proposta sia meritevole di approvazione;
Acquisiti i prescritti pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dai Dirigenti competenti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare la proposta di deliberazione, così come formulata, che viene allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale e come se in questo dispositivo trascritta;

2. di demandare al Dirigente del I Settore Dottor Vittorio Martino, tutti gli atti consequenziali per l'esecuzione e l'attuazione di quanto deliberato;
3. di dichiarare, previa votazione favorevole unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 D. Lgs. 267/2000;

Letto confermato e sottoscritto

Il Segretario Generale
Dottor Vittorio Martino

CITTA' DI POMPEI
PROVINCIA DI NAPOLI

Il Sindaco
Carmine Lo Sapio

Con la firma del Vice Segretario Generale si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLE MODIFICHE AL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI POMPEI ALLA LUCE DELLA NORMATIVA IN TEMA DI WHISTLEBLOWING, D.LGS. 24/2023

IL SEGRETARIO GENERALE, DOTT. VITTORIO MARTINO

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190 «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione»;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;

VISTO il decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24 (in Gazz. Uff. 15 marzo 2023, n. 63) recante «Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali. (Decreto whistleblowing)»;

VISTA la Delibera ANAC n. 311 del 12 luglio 2023 di approvazione delle "Linee guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali - procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne"

PREMESSO che con deliberazione G.C. n. 103 del 12/05/2023 è stato approvato il Codice di comportamento del Comune di Pompei, il quale ha recepito il contenuto del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici adottato con il D.P.R. 62/2013 nonché le Linee Giuda dell'ANAC assunte con deliberazione n. 177 del 19/02/2020;

ATTESO che il 14 luglio 2023 entrava in vigore il DPR 81/2023 "Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", pubblicato in G.U. 150/2023;

CONSIDERATO che con deliberazione G.C. n. 67 del 04/04/2024 si è provveduto all'adozione del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Pompei adeguato al Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81;

CONSIDERATO, altresì, che con D.Lgs. n.24 del 10/03/2023, dando attuazione alla direttiva UE 2019/1937, il legislatore ha innovato le tutele in materia di *whistleblowing*, rendendo di fatto necessario modificare gli atti interni del Comune di Pompei precedentemente emanati, nonché adeguare i sistemi di segnalazione ai nuovi standard di protezione dei dati personali imposti dalla normativa

PRESO ATTO che:

- In attuazione alla suddetta normativa, che amplia e modifica la tutela dei segnalanti, sono stati modificati i contenuti della sottosezione "*Whistleblowing*" del Comune di Pompei, alla quale si accede direttamente dal banner in Home Page cliccando sull'icona "*Whistleblowing*"
- nella pagina sono riportate tutte le informazioni utili per procedere all'eventuale segnalazione;

- È stato attivato il canale interno di segnalazione, mediante il quale è possibile presentare una segnalazione in maniera protetta e crittografata tramite il sistema "WhistleblowingPA" piattaforma, basata sul software GlobaLeaks, che permette al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione di ricevere le segnalazioni di illeciti da parte di tutti i soggetti previsti dalla normativa, anche in modo anonimo.

RICHIAMATI:

- il D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il D.P.R. 62/2013;
- il D.P.R. 81/2023;
- le Linee Guida ANAC in materia;
-

VISTO il decreto legislativo 10 marzo 2023 n. 24 Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali entrato in vigore il 30 marzo 2023 e produttivo di effetti a decorrere dal 15 luglio 2023.

VISTI altresì:

- il D.lgs. 267/2000;
- il D.lgs. 82 del 2005 e s.m.i. (Codice dell'Amministrazione digitale);
- la L. 6 novembre 2012, n. 190 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della
- corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione);
- il D.lgs. 33/2013 e s.m.i. (T.U. Trasparenza - Riordino della disciplina riguardante il diritto
- di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);
- il Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR – Regolamento UE 2016/679);
- lo Statuto Comunale;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 14/11/2024 , esecutiva ai sensi di legge, Documento Unico di Programmazione (DUP) anni 2025/2027;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n.58 del 30/12/2024 – Nota di Aggiornamento al D.U.P 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n.59 del 30/12/2024 esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2025/2027, ex artt.151 del D.Lgs n.267/2000 e 10 del D.lgs. n. 118/2011;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 06/02/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 22 DEL 06/02/2025 - Approvazione piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2025- 2027 e presa d'atto della relazione annuale RPCT anno 2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 31/03/2025 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 04/04/2024 è stato approvato il nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti della Città di Pompei;
- i Decreti Sindacali nn. 53 e 54 del 23 dicembre 2024;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 159 del 29/07/2025 con cui è stato approvata la modifica del PTPCT 2025-2027 contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 attuata mediante l'inserimento dell'allegato n. 7 contenente il Regolamento del Comune di Pompei per la gestione delle segnalazioni di illeciti (*whistleblowing*) e protezione delle persone segnalanti (*whistleblower*) ai sensi del D.Lgs. n. 24 del 10 marzo 2023.

CONSIDERATO che il Codice di comportamento orienta le condotte di chi lavora per i Comune di Pompei al fine di raggiungere un migliore perseguimento dell'interesse pubblico; costituisce uno strumento essenziale di prevenzione della corruzione e deve coordinarsi il Piano integrato di attività e organizzazione dell'Ente (PIAO), in particolare con la sezione Performance e la sezione Rischi corruttivi e trasparenza;

PRESO ATTO che sulla proposta di cui alla presente deliberazione, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000 è stato espresso il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

PRESO ATTO che sulla proposta di cui alla presente deliberazione, non necessita il parere di regolarità contabile con la attestazione della copertura finanziaria, non avendo la stessa effetti diretti o indiretti sul bilancio finanziario dell'Ente;

RITENUTO NECESSARIO provvedere alla modifica del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Pompei adottato con DGC n. 67 del 04/04/2024, adeguandolo al Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24 e alle LL.GG. ANAC in materia di *Whistleblowing*

RILEVATO che ai sensi dell'art. 48 del TU 267/2000 tale adozione rientra tra le competenze della Giunta Comunale;

PROPONE

1) Di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2) Di approvare il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Pompei come modificato alla luce della suddetta normativa e, in particolare, del Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24 e alle LL.GG. ANAC in materia di *Whistleblowing*, lo stesso è allegato e costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
3) Di stabilire che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'Ente;
4) Di trasmettere il Codice aggiornato a tutti i dipendenti, consulenti e collaboratori a qualsiasi titolo del Comune di Pompei, nonché ai dirigenti e titolari di organi e incarichi negli uffici di diretta collaborazione dei vertici politici dell'Amministrazione;
5) di disporne la pubblicazione nel sito istituzionale del Comune di Pompei, nella sezione "Amministrazione Trasparente" e nella sezione dedicata al *Whistleblowing* e alla Prevenzione della corruzione;
6) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

Pompei, 29 luglio 2025

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Vittorio Martino

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLE MODIFICHE AL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI POMPEI ALLA LUCE DELLA NORMATIVA IN TEMA DI WHISTLEBLOWING, D.LGS. 24/2023

PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA (Art. 49 - comma 1 - TUEL)

SETTORE PROPONENTE: I SETTORE

☒ si esprime parere FAVOREVOLE

☐ si esprime parere SFAVOREVOLE per il seguente motivo:

IL DIRIGENTE DEL I SETTORE
dott. Vittorio Martino

Lì 29/7/2025

PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE (Art. 49 - comma 1 – TUEL)

SETTORE AFFARI FINANZIARI

☒ si esprime parere FAVOREVOLE

☐ si esprime parere SFAVOREVOLE per il seguente motivo:_____

☐ atto estraneo al parere contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico, finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Il Dirigente del Settore Affari Finanziari
Dott. Salvatore Petirro

Lì 29/7/2025

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

SETTORE AFFARI FINANZIARI

Bilancio: _____ Missione: _____ Cap. PEG n._____
Programma:_____
Titolo:_____

Esercizio finanziario: _____

Prenotazione impegno di spesa n._____ per €_____

Assunzione impegno di spesa
(153 comma 5 del TUEL e d.lgs. n. 118/2011 – Principio contabile n. 16) n._____per €_____

☐ si attesta che esiste la copertura finanziaria al capitolo indicato

☒ atto estraneo alla copertura finanziaria_____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Il Dirigente del Settore Affari Finanziari
Dott. Salvatore Petirro

Lì 29/7/2025